

Politique de
**Développement
DURABLE**



Préambule

Chez IMotion Sécurité, nous reconnaissons notre rôle dans la protection des personnes, des biens et des infrastructures critiques. Fondée en 1990, notre entreprise agit au carrefour de la technologie, de la sécurité et de la responsabilité sociale. Conscients de notre empreinte environnementale et de notre impact social, nous nous engageons à intégrer les principes du développement durable dans toutes nos activités.

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Notre raison d'être est simple, mais profonde : façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent. Grâce à notre dévouement inébranlable aux principes du développement durable, nous sommes déterminés à maximiser notre influence positive.

NOTRE ENGAGEMENT

Nous adhérons à une vision du développement durable fondée sur les trois piliers fondamentaux :

Environnemental : Réduire notre impact écologique et favoriser des pratiques responsables dans l'usage des technologies.

Social : Valoriser nos employés, partenaires et communautés.

Économique : Adopter des pratiques d'affaires éthiques, durables et innovantes.



VOLET ENVIRONNEMENTAL

Réduire notre empreinte

1. Écoresponsabilité dans nos installations

- Optimisation de la consommation énergétique dans nos bureaux.
- Utilisation d'équipements informatiques écoénergétiques.V
- Politique de réduction du papier et réunions sans impression.

2. Services de sécurité écoresponsables

- Priorisation de solutions informatiques dans des serveurs partagés
fin de limiter les serveurs physiques et la consommation d'énergie.
- Choix de fabricants partageant nos valeurs
(ex. : équipements à faible consommation énergétique, emballages recyclables).

3. Transport et logistique durable

- Intégration de véhicules 100 % électriques pour les déplacements de nos aviseurs techniques et techniciens TI, réduisant ainsi considérablement nos émissions de gaz à effet de serre.
- Planification optimisée des déplacements par zones géographiques.
- Encouragement au télétravail et à la visioconférence pour réduire les déplacements non-essentiels.
- Objectif à moyen terme : augmenter graduellement notre flotte électrique et réduire l'utilisation de véhicules à essence.



VOLET SOCIAL

Soutenir notre équipe et nos clients

Qualité de vie au travail

- Respect strict des normes en santé et sécurité au travail.
- Culture d'entreprise inclusive, respectueuse et exempte de toute forme de harcèlement.
- Conciliation travail-vie personnelle soutenue.

2. Développement professionnel

- Plan de formation continue pour les employés (cybersécurité, conformité produits, santé-sécurité).
- Partenariats avec des écoles techniques, CÉCÉPs et universités pour accueillir des stagiaires.

3. Accessibilité et respect des droits

- Sélection de technologies de sécurité inclusives (interfaces multilingues, accessibilité PMR).
- Engagement envers la protection des droits et données personnelles des utilisateurs.



VOLET ÉCONOMIQUE

Contribuer à une économie durable

1. Pratiques commerciales responsables

- Intégrité et transparence dans nos appels d'offres et contrats.
- Code de conduite pour nos employés et fournisseurs.

2. Approvisionnement durable

- Sélection de fournisseurs locaux lorsque possible.
- Privilégier les manufacturiers certifiés ISO 14001 ou équivalents.

3. Soutien à l'économie locale

- Contribution à des projets communautaires ou de sécurité citoyenne (ex. : dons d'équipements en surplus).
- Partenariat avec des organismes d'économie sociale ou à but non lucratif lorsqu'applicable.



POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

SÉCURITÉ, ÉTHIQUE ET INNOVATION

Intégrité des données

Conformité avec la Loi 25 et les normes de cybersécurité applicables.

Technologie durable

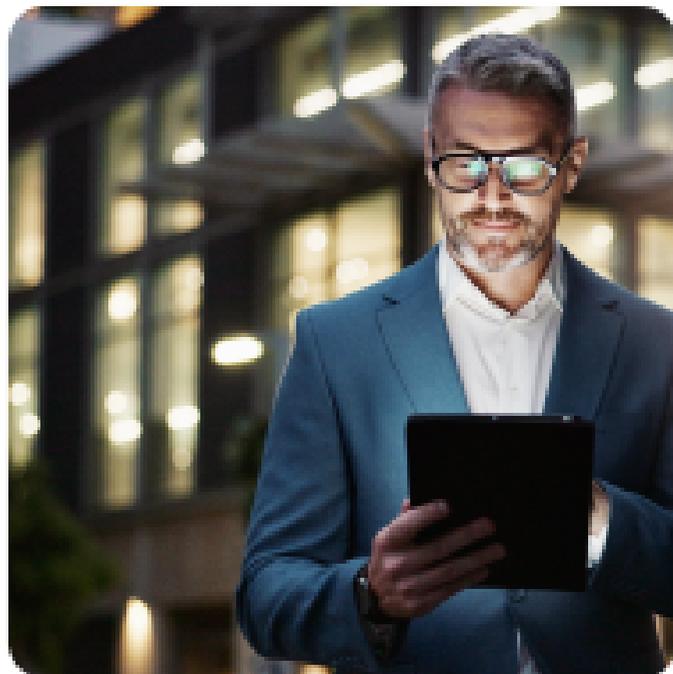
Investissement continu dans des solutions YMS et contrôle d'accès réduisant la maintenance physique (mise à jour à distance, alertes intelligentes).

Éthique

Application rigoureuse d'un code d'éthique pour tous les employés et sous-traitants.

Gouvernance et suivi

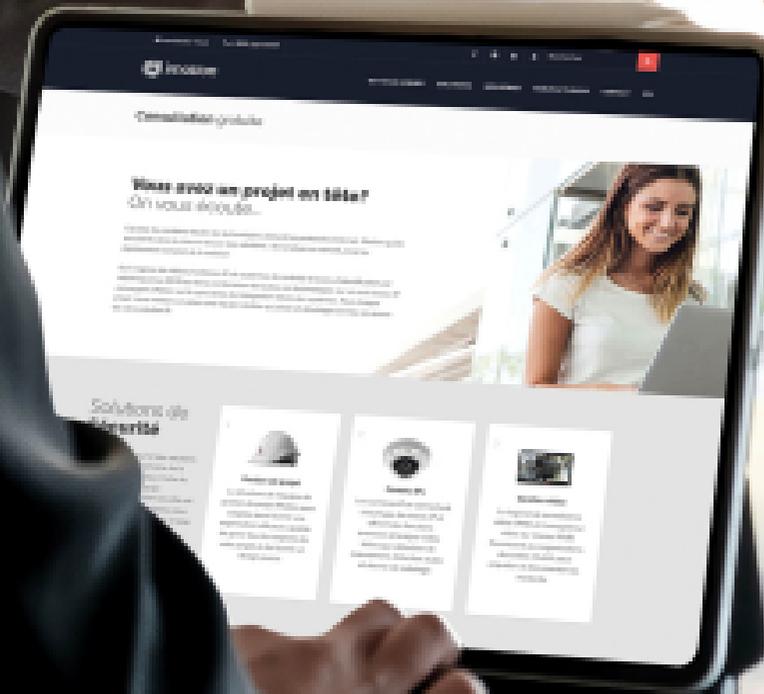
- Le président d'Motion Sécurité est responsable de la mise en œuvre de cette politique.
- Un comité interne est chargé d'identifier les actions concrètes à mettre en place et d'en mesurer les retombées.
- La politique est revue annuellement, et bonifiée selon les avancées technologiques, réglementaires ou sociétales.



RÉALISONS

quelque chose de grand
ensemble..

Notre expertise et notre capacité à comprendre les besoins de nos clients signifient que nous pouvons toujours vous offrir les meilleurs résultats possibles et le meilleur support qualité prix.



Montréal, Québec, Canada
1.514.337.0008

Miami, Florida, États-Unis
1.786.201.3220

San Diego, Californie, États-Unis
1.866.519.0008

 **imotion.ca**
Entrepreneur en sécurité / IT Security Integrator